LINHA DO TEMPO DAS CONQUISTAS DA CATEGORIA BANCÁRIA

CONTRAF CUT · FEDERAÇÕES E SINDICATOS · COMANDO NACIONAL DOS BANCÁRIOS

1985

O embrião do movimento sindical bancário se forma: o Departamento Nacional dos Bancários da CUT (DNB/CUT), fundado em junho.

Em setembro do mesmo ano, acontece **a grande greve nacional e que marcou a história por levar milhares de bancárias e bancários às ruas das principais cidades de todo o país - 30 mil só em São Paulo.**

Categoria conquista, neste ano, a jornada de 6 horas.

1986

Encontro Nacional de Bancários aprova estatuto do DNB-CUT e elege nova coordenação, integrada pelos sindicatos de São Paulo, Rio, Porto Alegre, Londrina, Ipatinga, Alagoas e Sergipe.

1987

Pela primeira vez, o DNB representou a CUT e entrega **pauta de reivindicações à Fenaban.**

1989

1º Congresso do DNB-CUT, realizado em junho, elege a primeira diretoria, **encabeçada por Ricardo Berzoini.**

1990

No 2º Congresso, em agosto, começa o debate para transformar o **Departamento em Confederação (CNB-CUT).**

1991

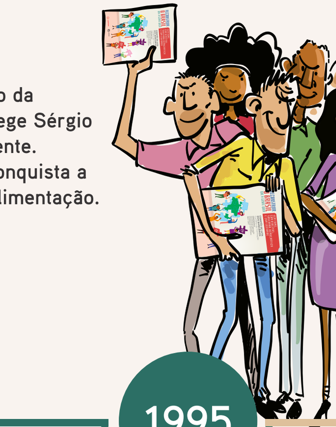
O DNB-CUT avança rumo à unidade nacional e pela primeira vez apresenta para a Fenaban a Minuta Mínima Unificada, com as reivindicações dos trabalhadores de todos os bancos.

1992

- **3º Congresso transforma o DNB em CNB-CUT** e aprova filiação à então chamada Federação Internacional de Trabalhadores em Serviço (FIET).
- Berzoini é reeleito presidente.
- **CNB-CUT assina a primeira Convenção Nacional dos Bancários com a Fenaban.**

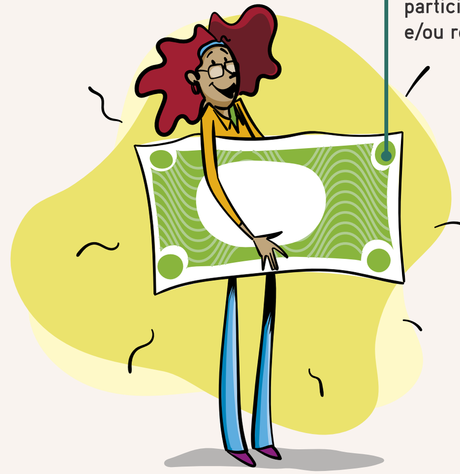
1994

- **1º Congresso da CNB/CUT elege Sérgio Rosa presidente.**
- **Bancários conquista a vale cesta-alimentação.**



1995

Bancários são a primeira categoria a conquistar a **participação nos lucros e/ou resultados (PLR).**



1997

- **O 2º Congresso da CNB,** realizado no Rio de Janeiro, reelege Sérgio Rosa.
- Categoria **conquista complementação salarial por doença ou acidente de trabalho,** além da verba de requalificação profissional na demissão.
- Criada **comissão permanente de saúde e a comissão de raça, gênero e orientação sexual.**

1998

Conquista do **Programa de Prevenção, Tratamento e Readaptação de Lesão por esforço repetitivo (LER/DORT),** doenças do trabalho.

1999

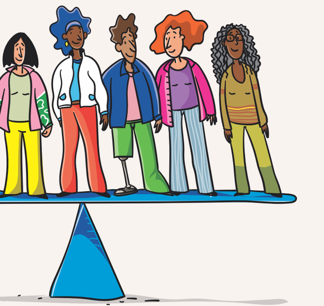
- A CNB-CUT participa, em março, em Sidney (Austrália), da criação da Union Network Internacional (UNI), a partir da fusão da FIET, da Comunication Internacional (CI) e da Federação Internacional de Gráficos (FGI).
- Gilmar Carneiro é eleito para o **Comitê Executivo Mundial da UNI**.
- Realizada, no Rio de Janeiro, a **1ª Conferência Nacional dos Trabalhadores do Ramo Financeiro**.
- **A CNB-CUT é eleita para a direção da Coordenadora das Centrais Sindicais no Cone Sul** (CCSCS).

2000

3º Congresso da CNB/CUT, realizada em São Paulo, elege a **primeira mulher à presidência da entidade: Fernanda Carisio.**

2002

- Realizado **1ª Conferência Mundial do Setor de Finanças da UNI**, no Rio de Janeiro, seguida da 1ª Conferência da UNI Américas.
- Inclusão na **CCT de cláusula sobre Igualdade de Oportunidades**.

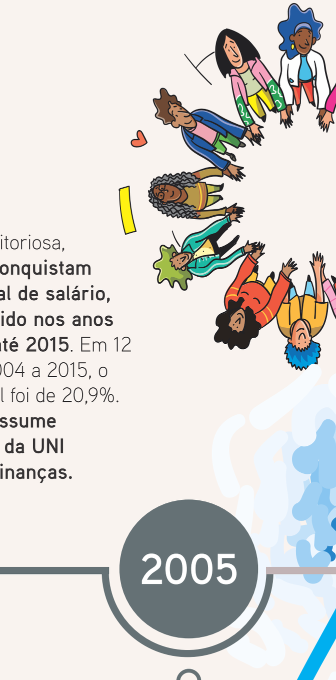


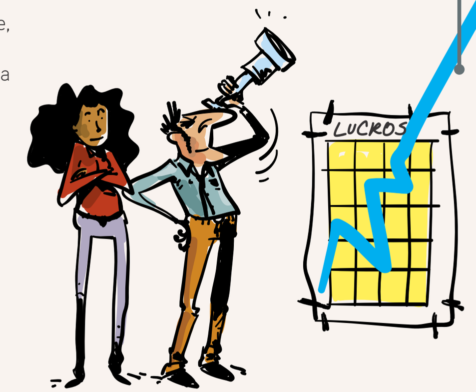
2003

- **4º Congresso da CNB-CUT elege Vagner Freitas como presidente**.
- **Primeira campanha salarial nacional unificada:** com greve, bancários de bancos públicos conquistam a mesma PLR dos bancos privados.

2004

- Com greve vitoriosa, **bancários conquistam aumento real de salário, também obtido nos anos seguintes, até 2015**. Em 12 anos - de 2004 a 2015, o aumento real foi de 20,9%.
- **CNB-CUT assume presidência da UNI Américas Finanças.**





2005

Assinada a primeira **Convenção Nacional dos Bancários com participação do Banco do Brasil e da Caixa Econômica Federal.**

2006

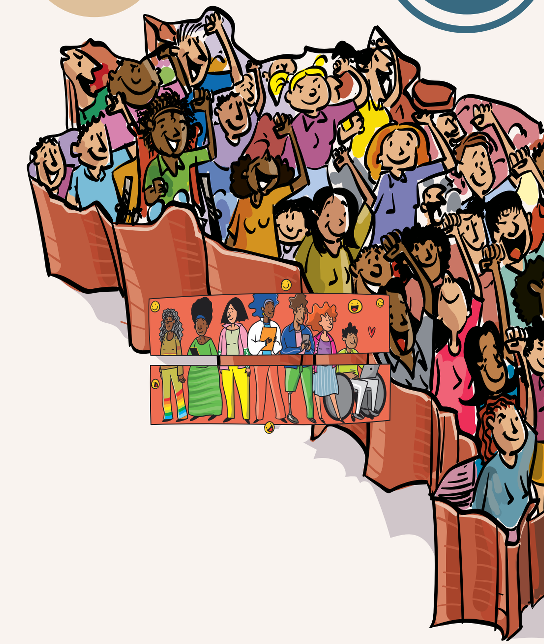
- **Criação da CONTRAF-CUT, em lugar da CNB-CUT**, em assembleia realizada em Curitiba, onde **Luiz Cláudio Marcolino é eleito presidente da entidade**.
- Conquista do **valor adicional da PLR e implementação do grupo de trabalho para debater assédio moral** com a Fenaban.
- **1º Congresso da Contraf-CUT**, realizado em Nazaré Paulista, em abril, elege **Vagner Freitas presidente**.

2007

Conquista da 13ª cesta-alimentação.

2008

- **A Contraf-CUT obtém o reconhecimento legal do Ministério do Trabalho**.
- Conquista do **primeiro Censo da Diversidade**.



2009

- **2º Congresso da Contraf-CUT** elege **Carlos Cordeiro presidente**.
- **Conquista da licença-maternidade de 180 dias.**
- Mudança no modelo de cálculo e **melhorias da PLR adicional.**
- **Inclusão dos parceiros** de mesmo sexo nos **planos de saúde.**

2010

- **2º Congresso da Contraf-CUT** elege Carlos Cordeiro presidente. **Conquista da licença-maternidade de 180 dias.**
- Mudança no modelo de cálculo e **melhorias da PLR adicional. Inclusão dos parceiros** de mesmo sexo nos **planos de saúde.**

2011

- **Fim da divulgação de rankings** individuais de produtividade.
- Ampliação do **aviso prévio proporcional**.
- **5 mil novas contratações na Caixa**.
- **Proibição de transporte de numerário** por bancários.

Avanços nas cláusulas de Igualdade de Oportunidades:

- Programa de sensibilização junto aos gestores pela importância da ampliação da **licença maternidade de 180 dias**.
- **Inclusão do item orientação sexual** para a próxima edição do Mapa da Diversidade.
- Que conste da grade de **treinamento de líderes** e funcionários um módulo sobre a **visão do movimento sindical no tema de igualdade de oportunidades**.

2012

- Conquista do **II Censo da Diversidade**, do projeto piloto sobre segurança bancária e avanços na saúde e condições de trabalho.
- Realização do **3º Congresso da Contraf e reeleição de Carlos Cordeiro à presidência**.

2013

- **Bancários compõe grande mobilização que impediu votação do Projeto de Lei (PL) 4330 da terceirização**, na Comissão de Constituição e Justiça (CCJ) da Câmara dos Deputados.
- **Proibição de cobrança de metas** via mensagem de celular (SMS).
- **Mesa de apuração de casos de adoecimento** de bancários.
- Bancários tornam-se a **primeira categoria a conquistar o vale-cultura**.

2014

- Com mais uma g**rande greve, bancários conquistam aumento real nos salários** pelo 11º ano consecutivo, com isso acumulam ganho de 20,7% acima da inflação nos salários e de 42,1% o piso.
- **Avanços no combate às metas abusivas e ao assédio moral**: na cláusula 57, os bancos assumem compromisso de "monitoramento de resultados ocorra com equilíbrio, respeito e de forma positiva para prevenir conflitos nas relações de trabalho".

MAIS AVANÇOS NA IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

CERTIFICAÇÃO CPA 10 E CPA 20	Quando exigido pelos bancos, os trabalhadores terão reembolso do custo da prova em caso de aprovação.
ADIANTAMENTO DE 13º SALÁRIO PARA OS AFASTADOS	Quando o bancário estiver recebendo complementação salarial, terá também direito ao adiantamento do 13º salário, a exemplo dos demais empregados.
REABILITAÇÃO PROFISSIONAL	Cada banco fará a discussão sobre o programa de retorno ao trabalho com o movimento sindical.
GESTANTES	As bancárias demitidas que comprovarem estar grávidas no período do aviso prévio serão readmitidas automaticamente.
CASAIS HOMOAFETIVOS	Os bancos divulgarão a cláusula de extensão dos direitos aos casais homoafetivos, informando que a opção deve ser feita diretamente com a área de RH de cada banco, e não mais com o gestor imediato, para evitar constrangimentos e discriminações.
NOVAS TECNOLOGIAS	Realização de seminários periódicos para discutir sobre tendências de novas tecnologias.
CAMPANHA SOBRE ASSÉDIO SEXUAL	Os bancos assumiram o compromisso de realizar uma campanha junto com os bancários para combater o assédio sexual no trabalho.

2015

- **4º Congresso da Contraf-CUT** elege **Roberto von der Osten presidente** da entidade.
- Criado o **Grupo de Trabalho (GT) para analisar causas de afastamentos/adoecimento** no setor bancário.

2016

- Criação do **GT para analisar critérios de realocação e requalificação profissional** nos bancos.
- **Estabilidade pré-aposentadoria.**
- Ampliação da **licença-paternidade de 5 para 20 dias.**

2017

Mesmo sob ataques nos direitos, diante da reforma trabalhista, **categoria bancária mantem CCT e conquista aumento real de 1%.**

2018

- **5º Congresso da Contraf-CUT** elege **Juvandia Moreira, 1ª mulher a dirigir a entidade**.
- Reforma trabalhista de 2017 afetaria 43 das 71 cláusulas que, até aquele momento, existiam na **CCT dos bancários, mas Campanha Nacional mantém todas as cláusulas e ainda avança com aumento real de 1,31% em 2018 e 1% em 2019**.
- **Parcelamento em até três vezes o adiantamento de féria**s, que antes era descontado integralmente no mês posterior ao descanso.
- **3º Censo da Diversidade** - mecanismo para traçar o perfil da categoria e, a partir de dados, melhor reivindicar igualdade de oportunidades.

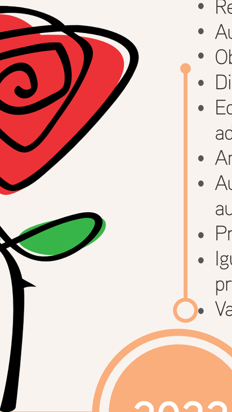
- **Garantia dos direitos dos chamados trabalhadores hipersuficientes** (que têm ensino superior e, na época, ganhavam salários superiores a dois tetos do INSS) e que teriam que negociar individualmente com os bancos, com risco de perder a PLR.
- **Reconhecimento do modelo de financiamento da organização dos trabalhadores**.

2019

Categoria obtém aumento real de 1%, fruto de dois anos da Campanha Nacional de 2018.

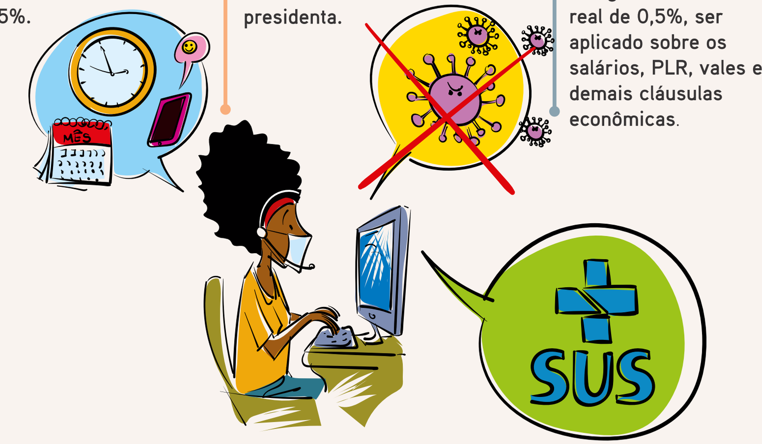
2020

- **Manutenção dos direitos da CCT, diante da conjuntura política e da pandemia.**
- **Reajuste de 1,5%, mais abono de R$ 2 mil para aquele ano e aumento real de 0,5% (INPC + 0,5%)** em 2021.
- **Reajuste dos vales e auxílios pelo INPC** em 2020 e 2021.
- **Inclusão da cláusula de prevenção da violência doméstica contra as bancárias.**
- **Discussão do teletrabalho com os bancos: primeiro ano da pandemia**, as condições necessárias ao teletrabalho foram exigidas pela categoria, com vários acordos fechados banco a banco.



2021

Fruto de acordo de dois anos, na **Campanha Nacional de 2020, categoria obtém aumento real de 0,5%.**



2022

Inclusão de 12 cláusulas na CCT que garantem direitos a saúde e a dignidade do trabalhador no trabalho remoto, as principais são:

- Respeito à jornada
- Auxílio refeição e alimentação
- Obrigatoriedade do registro de ponto
- Direito à desconexão
- Equipamentos e mobiliário adequados
- Ambiente doméstico adequado
- Auxílio financeiro para compensar o aumento de gastos em casa
- Prevenção a abusos e assédio
- Igualdade de direitos com o trabalho presencial
- Vale-transporte em regime híbrido

6º Congresso da Contraf-CUT elege nova diretoria e **reelege Juvandia Moreira como presidenta.**

2023

Fruto de acordo de dois anos, na **Campanha Nacional de 2022, categoria obtém aumento real de 0,5%, ser aplicado sobre os salários, PLR, vales e demais cláusulas econômicas**.

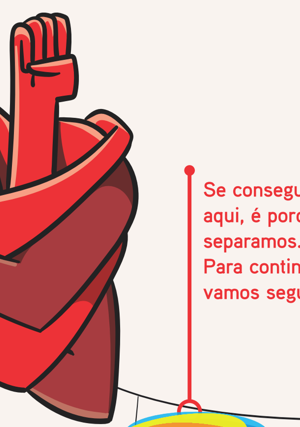
2024

Conquistas econômicas:

- **Aumento real**
  0,9% sobre os salários, PLR, vales e demais cláusulas econômicas.
- **Verba de requalificação**
  Reajuste de 8%, com isso o valor passa a ser R$ 2.285,84.
- **Piso de contínuos e pessoal da portaria**
  Reajuste salarial de 15%.

Conquistas sociais:

- Combate ao assédio moral, sexual e outras formas de violência no trabalho
- Mulheres na tecnologia
- Pessoas com Deficiência (PCDs)
- Prevenção à violência contra a mulher bancária
- Combate à violência contra a mulher na sociedade
- Igualdade salarial entre homens e mulheres
- Mudanças climáticas e calamidades
- Censo da categoria 2026
- Inteligência artificial e requalificação
- LGBTQIA+, com destaque para pessoas transgênero



2025

Fruto de acordo de dois anos, na **Campanha Nacional de 2024, categoria obtém aumento real de 0,6%, ser aplicado sobre os salários, PLR, vales e demais cláusulas econômicas**.

Se conseguimos tudo isso até aqui, é porque nunca nos separamos.
Para continuar fazendo história, vamos seguir juntos!

CONTRAF CUT · FEDERAÇÕES E SINDICATOS